



PPP

PROGRAMA PRIMER PASO

CÓRDOBA
Seguimos haciendo

GESTIÓN
**MARTÍN
LLARYORA**

OBJETIVO

Crear oportunidades para que

15.000 jóvenes de 16 a 25 años

accedan a su primera experiencia laboral y eleven su potencial mediante procesos de capacitación y entrenamientos en ambientes de trabajo, promoviendo así su integración en el mercado profesional, su desarrollo personal y también el crecimiento económico de la provincia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



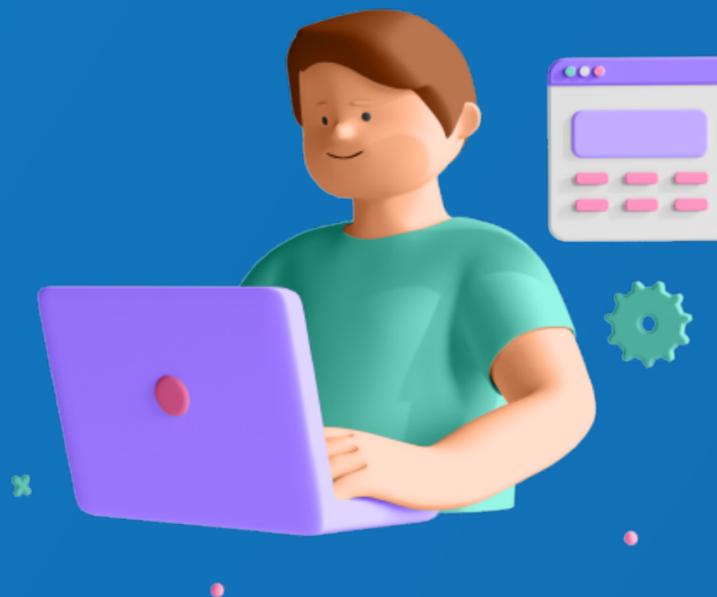
- ✓ **Facilitar la transición hacia el empleo formal** de jóvenes desempleados y sin experiencia laboral, favoreciendo su vínculo con las empresas y reduciendo el desempleo.
- ✓ **Alentar la inclusión social y laboral de jóvenes**, quienes accediendo a un empleo comienzan a formar su futuro profesional, mejoran su calidad de vida y contribuyen al crecimiento económico.
- ✓ **Promover el desarrollo de destrezas** a través de procesos de formación que impliquen aptitudes técnicas y habilidades blandas demandadas en el actual mercado laboral.
- ✓ **Incentivar la capacitación** como manera de mejorar la empleabilidad para acceder a empleos de calidad y construir carreras profesionales.
- ✓ **Potenciar la competitividad del sector privado** al poder desarrollar talentos con visión de futuro, incorporar nuevas ideas y mejorar la cultura organizacional.

¿CÓMO LO HACEMOS?



Trabajando articuladamente con municipios y comunas, las empresas y organizaciones de la sociedad civil de acuerdo a las demandas y necesidades de cada población en materia de empleo.

DESTINATARIOS



Jóvenes entre 16 y 25 años, que se encuentren desempleados, que no cuenten con experiencia laboral relevante y que vivan en la provincia de Córdoba.

MODALIDADES



**RELACIÓN DE
DEPENDENCIA
(CTI)**



**PRÁCTICA
LABORAL**

MODALIDAD



RELACIÓN DE DEPENDENCIA (CTI)

MODALIDAD

RELACIÓN DE DEPENDENCIA



CUPO / **7500**
trabajadores

Ingreso directo hasta agotar cupo

REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR



**De acuerdo a convenio colectivo
del rubro en el que se desempeñará**

APORTE ESTATAL A EMPRESAS

1 Salario mínimo vital y móvil

1.5 Salario mínimo vital y móvil

para personas de NOC, Roque Sáenz Peña y General Roca

POR 12 MESES

Acceso al BOS, si el trabajador cumple con los requisitos

TRABAJADORES

REQUISITOS Y CONDICIONES

- ✓ Tener entre 16 y 25 años inclusive al momento de dar el alta temprana en la modalidad de relación de dependencia y residir en la provincia de Córdoba.
- ✓ Estar desempleados o no tener un empleo registrado.

EMPRESAS

- ✓ Estar inscriptas regularmente en los organismos nacionales, provinciales y municipales de carácter tributario y de la seguridad social.
- ✓ Completar el formulario para solicitar el aporte estatal y cargar el postulante en “Alta CTI” en programasempleo.cba.gov.ar.
- ✓ Presentar el Alta Temprana de los trabajadores en ARCA (AFIP).
- ✓ No se exigirá límite mínimo de empleados.



INSCRIPCIÓN

EMPRESAS



1

REALIZAR LA REPRESENTACIÓN LEGAL EN CIDI

para adherirla al servicio "Programas de Empleo"

Monotributistas o Responsables Inscriptos no necesitan realizarlo.

2

COMPLETAR EL FORMULARIO

en programasempleo.cba.gov.ar con los datos de la empresa.

3

INSCRIBIR UN TRABAJADOR

cargando el Cuil del o los candidatos.

Luego del cruce de datos y confirmación, dar el alta temprana al trabajador.



MODALIDAD



PRÁCTICA LABORAL

MODALIDAD

PRÁCTICA LABORAL



CUPO / 7500
beneficiarios

Sorteo por Lotería de Córdoba

CUPO GARANTIZADO

- 25%** ➤ **Personas que residen en NOC, Roque Sáenz Peña y General Roca.**
- 5%** ➤ **Personas con discapacidad y trasplantados.**
- 5%** ➤ **Personas en situación de alta vulnerabilidad.**

MODALIDAD

PRÁCTICA LABORAL



**20 hs.
semanales**



6 meses



Capacitación



Tendrán la posibilidad de seguir en el programa **por otro semestre**, incorporándose en la empresa a través de la modalidad **Relación de dependencia**.

MODALIDAD

PRÁCTICA LABORAL



CAPACITACIONES

Serán certificadas y estarán dispuestas por la empresa **de acuerdo a las exigencias que demanda el rubro y el puesto** que la/el beneficiario desempeñará.

También tendrá la posibilidad de realizar capacitaciones complementarias a través del **Campus Córdoba** que potencien sus habilidades y aumenten sus competencias.

ASIGNACIÓN ESTÍMULO

COFINANCIADA CON EL SECTOR PRIVADO

> **Un salario mínimo, vital y móvil (SMVM)**
Acceso al Boleto Obrero Social (BOS)

APORTE ESTATAL A EMPRESAS

DE ACUERDO A CANTIDAD DE EMPLEADOS | POR 6 MESES

Cantidad de Empleados registrados	Financiamiento Estatal	Financiamiento Privado	Financiamiento Estatal REGIONES PROMOVIDAS	Financiamiento Privado REGIONES PROMOVIDAS
Hasta 7	50%	50%	60%	40%
Hasta 30	40%	60%	50%	50%
Desde 31	30%	70%	40%	60%

EMPRESAS

REQUISITOS Y CONDICIONES

- ✓ **Estar inscriptas regularmente en los organismos nacionales, provinciales y municipales de carácter tributario y de la seguridad social.**
- ✓ **No haber efectuado despidos sin expresión de causa de más del 20% del total de sus trabajadores en un periodo no inferior a los 3 meses a la fecha de inicio del presente programa.**
- ✓ **No sustituir trabajadores vinculados con un contrato laboral -bajo cualquier modalidad- por beneficiarios directos del presente programa.**

EMPRESAS

CUPO DE BENEFICIARIOS

Sin empleados: Ningún beneficiario*

1 a 5 empleados: 1 beneficiario

6 a 10 empleados: Hasta 2 beneficiarios

11 a 25 empleados: Hasta 3 beneficiarios

26 a 50 empleados: Hasta el 20% de su planta de personal

Más de 50 empleados: Hasta el 10% de su planta de personal

***Empresas del NOC sin empleados podrán incorporar 1 beneficiario.**

BENEFICIARIOS

COMPATIBILIDADES

- ✓ Es compatible con el Programa de Respaldo a Estudiantes de Argentina (PROGRESAR) de ANSES, prácticas o pasantías no rentadas de estudiantes secundarios, terciarios o universitarios y con becas académicas.
- ✓ Es compatible para los postulantes inscriptos en el Monotributo Social o en el Monotributo hasta la Categoría “B”.
- ✓ Es compatible con la Asignación Universal por Hijo, la Tarjeta Social y beneficios similares.
- ✓ Es compatible con la percepción de la Pensión por Discapacidad y las Pensiones No Contributivas.

INCOMPATIBILIDADES

- ✘ Es incompatible para personas que no tengan residencia en la provincia de Córdoba.
- ✘ Es incompatible con un empleo en relación de dependencia.
- ✘ Es incompatible con la percepción de pensiones contributivas y retiros por invalidez laboral.
- ✘ Es incompatible para los postulantes inscriptos en el Monotributo categoría “C” en adelante.
- ✘ Es incompatible con otros programas análogos municipales, provinciales o nacionales.
- ✘ No pueden ser beneficiarios el cónyuge o conviviente, ni los parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad del empleador.
- ✘ El empleador no puede ser a su vez beneficiario.
- ✘ Es incompatible para personas que ya hayan sido beneficiarias del presente programa en ediciones anteriores por un periodo superior a seis meses.
- ✘ Es incompatible con las pasantías rentadas de los profesionales universitarios.



INSCRIPCIÓN

POSTULANTES



1

**BUSCAR
UNA EMPRESA**

**en la que realizaría
su entrenamiento
laboral.**

2

**COMPLETAR EL
FORMULARIO
(FUP)**

**con sus datos
y los de la empresa.**

3

**GESTIONAR LA
ACEPTACIÓN
DE LA EMPRESA**

**en el sistema para
finalizar
la postulación.**





INSCRIPCIÓN

EMPRESAS



1

REALIZAR LA REPRESENTACIÓN LEGAL EN CIDI

para adherirla al servicio "Programas de Empleo"
Monotributistas o Responsables Inscriptos no necesitan realizarlo.

2

COMPLETAR EL FORMULARIO

en **programasempleo.cba.gov.ar** con los datos y los puestos vacantes a cubrir.

3

SELECCIONAR POSTULANTES

y aceptarlos en el sistema para finalizar el proceso.



CRONOGRAMAS



RELACIÓN DE DEPENDENCIA

Periodo de inscripción

Desde el 11 de noviembre de 2024

Inicio

Con la validación por parte del programa y el Alta Temprana de Afip del trabajador.



PRÁCTICA LABORAL

Periodo de inscripción

11 de noviembre al 16 de diciembre 2024

Sorteo en Lotería de Córdoba

7 de enero de 2025

Inicio de la capacitación y práctica laboral

15 de enero 2025

PPP

PROGRAMA PRIMER PASO

POSTULACIONES EN

desarrolloyempleo.cba.gov.ar



CÓRDOBA
Seguimos haciendo

GESTIÓN
**MARTÍN
LLARYORA**